



Åbent Referat

fra

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

- Mødedato: Onsdag den 6. december 2017
- Mødetidspunkt: 8:00 - 12:00
- Mødested: Mødelokale 3, Bytoften
- Deltagere: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen, Keld Jacobsen, Søren Laulund, Peder Foldager Hansen, Poul Rosendahl, Holger Grumme Nielsen
- Fraværende: Ingen
- Referent: Pia Koch Hauge



Indholdsfortegnelse

	Side
460. Godkendelse af dagsorden	983
461. Status for samarbejde mellem ProVarde og Jobcenter Varde	984
462. Tværgående Ungeindsats - Status december 2017	986
463. Deltagelse i projektet Jobbro til uddannelse	987
464. Mercuri Urval's evaluering af borgersamtaler i Jobcenter Varde	989
465. Udviklingstiltag	991
466. Inspiration til videreudvikling i beskæftigelsesindsatsen	994
467. Brev fra beskæftigelsesministeren - Ledige seniorer	997
468. Rapporter fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd	999
469. Foreløbig evaluering af målopfyldelsen i udviklingsplanen for 2017	1002
470. Gensidig orientering	1003
Bilagsliste	1004
Underskriftsblad	1005



460. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 15400

Sagsid.:

Initialer: kakk

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-12-2017

Fraværende: Ingen

Godkendt



461. Status for samarbejde mellem ProVarde og Jobcenter Varde

Dok.nr.: 15594

Sagsid.: 16/11413

Initialer: chsi_slettet_1

Åben sag

Sagsfremstilling

ProVarde og Jobcenter Varde indgik i 2016 en formel samarbejdsaftale.

Med udgangspunkt i virksomhedernes behov samt med fokus på vækst mødes ProVarde og Jobcenter Varde min. kvartalsvist for at drøfte fælles problemstillinger og erfaringsudveksle. Med i dette mødeforum er også VEU centret, idet rekruttering og kompetenceudvikling har været to store overskrifter i drøftelserne. Min. to gange årligt mødes ledelsen for at drøfte videreudvikling af samarbejdet.

Samarbejdet giver mulighed for at uddybe det gensidige kendskab til hinanden samt formidle kontakt til virksomhederne, således at virksomhederne får den hjælp, de har brug for.

De to samarbejdspartnere har udviklet sig til på naturlig vis at søge samarbejdet og fremstår derfor stærkere over for andre samarbejdspartnere og virksomheder. Vi er hinandens ambassadører og henviser til hinanden eller søger viden i forhold til konkrete problemstillinger ude på virksomhederne.

Eksempler på samarbejde:

- Projektet "Fremtidens arbejdskraft": Begge parter bidrager med virksomheder, der viser interesse i at deltage i projektet og søger at formidle projektet så bredt ud som muligt. Deltager begge i arbejdsgruppemøder.
- Job- og uddannelsesmesse: Begge parter promoverer tiltaget og medvirker til udvikling af konceptet. Jobcentret er tovholder i arrangementet som var en integreret del af Varde Kommunes 3 dages Vækstuge i 2017. Job- og uddannelsesmessen vil være knudepunkt for Vækstdagen i 2018.
- Vækststrategi: Der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af ProVarde, Jobcenter Varde samt VEU i forhold til udførelse af handleplan – strategisk kompetenceplan for virksomheder (29.08.17)
- Iværksætterfor flygtninge/indvandrere: I samarbejde med ProVardes iværksætterkonsulent ansøges der om projektmidler til at afholde kursus om iværksætteri for denne målgruppe.

Kommende fælles projekter:

Emmigration Expo 2018 Holland. Sammen med WorkLiveStay arbejdes der på at deltage i messen for at tiltrække udenlandsk kvalificeret arbejdskraft til Varde Kommune.

Forvaltningens vurdering

Vi fortsætter med at udbygge og udvikle det gode samarbejde.



Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at udvalget drøfter status.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-12-2017

Fraværende: Ingen

Drøftet



462. Tværgående Ungeindsats - Status december 2017

Dok.nr.: 15486
Sagsid.: 16/12628
Initialer: kawi
Åben sag

Sagsfremstilling

I budget 2017 blev der afsat midler til at arbejde med en tværgående ungeindsats i Varde Kommune. Indsatsen blev påbegyndt i januar 2017, og igangsat på baggrund af et beskrevet business case, præsenteret på en temadrøftelse den 17. juni 2016. I business casen for den Tværgående Ungeindsats var der 4 fokusområder:

- 1) Funktionen koordinerende rådgiver
- 2) Indsatser hen over det 18. år
- 3) Varigheden på kontaktførelser i jobcenteret forkortes
- 4) Mindre indgribende foranstaltninger omkring de unge.

Der gives en kort status på de 4 områder i det vedhæftede notat. De indsamlede data, der danner baggrund for notatet vil blive præsenteret på udvalgs mødet.

Overordnet arbejdes der i den Tværgående Ungeindsats med at udvikle henholdsvis funktionen som koordinerende rådgiver og indsatser hen over det 18. år. Som koordinerende rådgiver arbejdes der med en hyppigere opfølgning, et lavere sagstal og de agerer selv som mentor/virksomhedskonsulent eller kontaktperson. Der arbejdes fortsat med at tydeliggøre, hvornår man agerer som kontaktperson foruden at være myndighedsrådgiver, særligt i tilknytning til sager med unge under 18 år. I forhold til indsatser arbejdes der med at bruge brobygning til unge under 18 år samt med et tilbud til unge med misbrugsproblematikker.

De foreløbige tal viser nogle positive tendenser i forhold til varigheden og hjemtagelser af de unge, idet man kan tilbyde dem mindre indgribende foranstaltninger end anbringelse.

Medarbejderne har fået kendskab til de redskaber og muligheder, der findes i både Børn og Familie samt Jobcenter Varde. Det betyder, at arbejdsmetoden i den tværgående ungeindsats har skabt rum for, at arbejde mere helhedsorienteret med de unge og gøre brug af hele den palette af tilbud, der er i kommunen.

Christina Kindt og Karina Winther deltager i mødet under behandling af punktet.

Forvaltningens vurdering

Det vurderes, at der er nogle positive tendenser i den Tværgående Ungeindsats, men også at disse fortsat er i sin begyndelse. Medarbejderne oplever, at arbejdsmetoden giver en tættere kontakt til de unge og derfor bedre mulighed for at vælge det tilbud, med højest effekt.

Der er nogle tendenser, der tyder på, at arbejdsmetoden samlet set nedbringer de unges kontakt med jobcenteret, og gør det muligt at iværksætte indsatser, der er mindre indgribende over for den unge.



Forvaltningen vurderer derfor, at der er behov for fortsat at udvikle på arbejdsmetoder og indsatser i den Tværgående Ungeindsats under de overordnede gældende forudsætninger. Dette vil betyde, at man kan afsøge om tendenserne fremadrettet også giver positive udviklinger for de unge.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

ServiceLOVEN og beskæftigelsesLOVEN

Økonomi

Der følges op på økonomien i forbindelse med den almene budgetopfølgning

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Statusnotat Tværgående Ungeindsats

180068/17

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt Udvalget for Børn og Undervisning,
at den givne status tages til efterretning, og
at en ny status forelægges udvalget medio 2018.

Beslutning Direktionen den 29-11-2017

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev tiltrådt.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-12-2017

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt



463. Deltagelse i projektet Jobbro til uddannelse

Dok.nr.: 15412
Sagsid.: 17/7311
Initialer: kawi
Åben sag

Sagsfremstilling

Jobcenter Varde har den 3. november 2017 fra STAR fået tilsagn om deltagelse i forsøg Jobbro til Uddannelse. Forsøget kører fra 01.01.18 til 31.03.20. De første tre måneder kører som pilotfase.

Tilsagnet lyder på 4.4 mio. kr. fordelt med 1.25 mio. kr. til Varde Kommune og 3.15 mio. til Social- og Sundhedsskolen.

Varde Kommune er projektleder på forsøget. Der skal tilfældigt udtrækkes 110 udsatte unge til deltagergruppe og 110 unge til kontrolgruppe. Målgrupperne er aktivitetsparate unge, uddannelsesparate unge med over 1 års anciennitet og unge i ressourceforløb.

Opgaven er at flytte Varde Kommunes opgave i forhold til de 110 udvalgte borgere indenfor Beskæftigelse, Børn og Familie samt Social og Handicap til Social- og Sundhedsskolen. Skolen skal etablere en "Base" for de unge, som tilbydes undervisning i dansk og matematik, træning i sociale kompetencer, virksomhedspraktik, mentor og ungerådgivning.

Varde Kommune skal etablere et tværgående kommunalt team, som placeres på Social- og Sundhedsskolen med 1 rådgiver fra Jobcenter og ½ rådgiver fra henholdsvis Social og Handicap og Børn og Familie. Desuden skal kommunen tilbyde en sundhedskoordinator ind i "Basen".

Karina Winter deltager i mødet under behandling af punktet.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at Jobbro til Uddannelse kan bidrage med viden til hvilke metoder, der virker i arbejdet med de udsatte unge, og til en videreudvikling af Varde Kommunes sammenhængende ungeindsats.

Det er forvaltningens vurdering, at der ikke justeres i den nuværende indsatsvifte før vi har opnået erfaringer med hvilke unge, som udtrækkes til forsøget, og hvordan de responderer på den allerede fastlagte indsatsmodel i Jobbro til Uddannelse.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Beskæftigelsesloven
Serviceloven



Økonomi

Varde Kommune tilføres 1.250.000 kr. fra Star, og de involverede afdelinger medfinansierer derudover 1.123.518 kr. i form af rådgivere og projektleder timer. Finansieringen sker indenfor rammen.

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Ansøgning_jobbro_endelig.doc

143334/17

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-12-2017

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning



464. Mercuri Urval's evaluering af borgersamtaler i Jobcenter Varde

Dok.nr.: 15552
Sagsid.: 17/12795
Initialer: ukam
Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget drøftede på mødet i november den gennemførte tilfredshedsundersøgelse med samtaler i jobcentret.

Den overvejende del af borgerne var tilfredse - dog var svarprocenten kun ca. 40. I 2016 blev en tilsvarende tilfredshedsundersøgelse suppleret med fokusgruppeinterview, uden at dette dog gav væsentlig øget viden.

Derfor er det besluttet i 2017, at lade Jesper Madsen fra Mercuri Urval give et kort overblik over indholdet i borgersamtaler i forhold til målklarhed, samtalerne fokus på progression samt borgerens egen inddragelse.

Mercuri Urval har i 2017 overværet 38 samtaler mellem borger og sagsbehandler i Varde Kommune som et led i et coach forløb. I 2016 deltog de i 42 samtaler.

Jesper Madsen vil komme ind på Mercuri Urvals oplevelse af, hvordan medarbejderne behandler borgerne i en samtale, hvor medarbejderne er i forhold til at holde borgersamtaler og hvordan oplever borgerne at være borger.

Oplæg 20 minutter ved konsulent Jesper Madsen kl. ca. 10.00.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at tilbagemeldingen fra Mercuri Urval kan ses som supplement til brugertilfredsundersøgelsen i 2017.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,



at udvalget drøfter evalueringen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-12-2017

Fraværende: Ingen

Evalueringen blev drøftet



465. Udviklingstiltag

Dok.nr.: 15450

Sagsid.: 16/11413

Initialer: chsi_slettet_1

Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket en oversigt over de udviklingstiltag der arbejdes med.

Code of Care

Inspiration til et Code of Care-tiltag i Varde var et besøg i Holstebro, som gav inspiration til at arbejde med et netværk af virksomheder, der har fokus på rummelighed.

Formålet med et sådant netværket er:

at skabe et virksomhedsnetværk på frivillig basis, og
at udnytte og udbygge virksomhedsnetværket til at få udsatte borgere i job eller
uddannelse,

Der arbejdes ikke med organisationen Code of Care, men målet er at opbygge et eget
Varde-koncept.

I forbindelse med opbygningen af et Code of Care koncept er der etableret et samarbejde
med Billund med henblik på gensidig inspiration.

Virksomhedsnetværk vedrørende Integration

Der er taget initiativ til at oprette et netværk af virksomheder, som har et særligt
engagement i og erfaringer med integration, og som kan dele metoder og viden med
andre virksomheder i forhold til hvad der virker og ikke virker.

Der er p.t. en liste med 20 virksomheder, som udmærker sig ved at have erfaring med
medarbejdere med anden etnisk baggrund, bl.a. i forhold til at få integranter i praktik.

Kommissorium og fokusområder vil blive aftalt i samarbejde med disse virksomheder.

Iværksætterprojekt

Udvalget besluttede i juni, at der skulle arbejdes videre med iværksætterprojektet med
ProVarde og Jobcenter Varde i projektets oprindelige form, hvor alle målgrupper
inddrages, men at der skulle afventes opstart indtil der var fundet eventuelle
projektmidler til lån til en større målgruppe efter endt projektforsøg.

Der er på baggrund af dette søgt midler til projektet med mulighed for at støtte den
enkelte iværksætter med op til kr. 30.000 til opstart af egen virksomhed, hvis der
opstartes umiddelbart efter deltagelse i forløbet. Der er søgt hos nedenstående 3
puljer/fonde:

Jubilæumsfonden: Behandling af ansøgninger kan tage op til 0,5 år

SE Vækstpulje: Svar på ansøgning forventes inden årets udgang

LAG Fanø-Varde: Der er modtaget forhåndsafslag, idet det blev vurderet, at det ansøgte
var en kommunal kerneopgave og ikke hørte ind under LAGS målgruppe. Herefter blev
det besluttet ikke at gå videre med ansøgningen.



Et iværksætterprojekt som det beskrevne har en snæver sammenhæng med vækststrategien og derfor vil der løbende blive arbejdet på, om det kan realiseres bl.a. via SocialFonden.

Forvaltningens vurdering

I forhold til Code of Care er det vurderingen, at det mest optimale for Varde er at udvikle en egen model.

Jobcenter Varde deltager allerede i dag i virksomhedsnetværksgrupper i Varde Kommune, i ProVardes arrangementer og har et konstruktivt samarbejde med Ølgod Handel og Erhverv samt Varde Handel. Her arbejdes på at sætte social ansvarlighed (CSR) på dagsordenen. Der arbejdes med at udvikle yderligere samarbejder med andre foreninger.

Derudover arbejdes der fortsat på at udvikle og etablere et HR-netværk for de større virksomheder i Varde Kommune.

Der er aftalt et samarbejde med Billund Kommune til gensidig inspiration.

I forhold til Virksomhedsnetværket vedrørende integration er det vurderingen, at der forventes etableret et møde med virksomhederne i 1. kvartal 2018. Herefter kan netværkets fokusområder konkretiseres nærmere.

I forhold til iværksætterprojektet afventes dels de allerede ansøgte puljer dels undersøges mulighederne i SocialFonden. Endvidere vil der løbende blive fulgt med i, om der kommer lovgivningsmæssige tiltag, der kan understøtte iværksætteri.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Puljeansøgninger i forhold til Iværksætterprojektet

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at udvalget drøfter udviklingstiltagene.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-12-2017

Fraværende: Ingen



Drøftet

Udvalget opfordrer det nye udvalg til, at der fremover aftales dialogmøder med nogle af de virksomheder som har haft medarbejdere i praktik som en del af de kommende udvalgsmøder.



466. Inspiration til videreudvikling i beskæftigelsesindsatsen

Dok.nr.: 15457
Sagsid.: 17/12583
Initialer: ukam
Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har løbende haft fokus på udvikling i beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune. I forbindelse hermed har udvalget hentet inspiration fra eksterne initiativer og projekter, som har vist særligt gode resultater. Supplerende inspiration er hentet dels ved studietur, deltagelse i JobCAMP og dels ved private virksomhedsbesøg.

Inspirationen har følgende hovedtemaer:

Hovedtema: Integration af flygtningen

Studietur til Sverige i september 2015

Hovedtemaet var det svenske integrations- og beskæftigelsessystem med særlig fokus på integrations- og ungeindsatsen

JobCAMP15

Hovedtemaet for konferencen var fokus på beskæftigelsesindsatsen som vækstfremmer, herunder blandt andet sikring af kvalificeret arbejdskraft i fremtiden, samt sikring af integration af flygtninge via arbejdsmarkedet

Jobcenter Varde har haft besøg af Jobcenter Vejle som fortalte om deres integrationsindsats og branchepakkekoncept.

Udvalget har fået øget indsigt i, hvordan man kan håndtere forskellige situationer, når der kommer mange flygtninge til kommunen, samt et kendskab til de faglige redskaber og metoder, der anvendes i arbejdet med integration via arbejdsmarkedet.

Hovedtema: Synlig rummelighed på private virksomheder og fokus på rekruttering

JobCAMP14

Hovedtema for konferencen var beskæftigelsespolitik i en brydningstid

Besøg hos Jobcenter Horsens og virksomheden Danish Crown i november 2014.

Hovedtemaerne for besøgene var Virksomhedsservice og formidling hos Jobcenter Horsens samt beskæftigelse og integration hos Danish Crown

Besøg hos virksomheden BM Silo og Jobcenter Holstebro i november 2015.

Hovedtemaerne for besøgene var Code of Care Hos BM Silo og virksomhedsservice, integration og unge hos Jobcenter Holstebro.

Udvalget har fået øget kendskab til særlige metoder indenfor fastholdelse og rekruttering af både ufaglært arbejdskraft og medarbejdere med særlige behov.

Udvalget er desuden blevet præsenteret for projektet Code of Care, hvor man arbejder målrettet med at skabe rummelighed på virksomhederne.

Hovedtema: Sikring af kvalificeret arbejdskraft

JobCAMP15

Hovedtemaet for konferencen var fokus på beskæftigelsesindsatsen som vækstfremmer, herunder blandt andet sikring af kvalificeret arbejdskraft i fremtiden, samt sikring af integration af flygtninge via arbejdsmarkedet



Besøg hos Jobcenter Middelfart, Nordisk Overfladebehandling og KL i København i november 2016.

Udvalget har fået et bredere kendskab til reformerne på beskæftigelsesområdet, som blandt andet sætter fokus på værdien af den virksomhedsvendte indsats i forhold til at hjælpe udsatte borgere tilbage til arbejdsmarkedet, så de kan indgå i arbejdsstyrken. Et andet fokusområde er den stigende efterspørgsel på faglærte, som fordrer at flere unge vælger en erhvervsuddannelse.

Hovedtema: Hvad virker i beskæftigelsesindsatsen
JobCAMP15

Hovedtemaet for konferencen var fokus på beskæftigelsesindsatsen som vækstfremmer, herunder blandt andet sikring af kvalificeret arbejdskraft i fremtiden, samt sikring af integration af flygtninge via arbejdsmarkedet
Besøg hos KL i København

Ved besøget hos KL i København har udvalget fået inspiration til hvad der lokalt virker i beskæftigelsesindsatsen ud fra en drøftelse med centrale aktører.

Hovedtema: Ungeindsatsen

Studietur til Sverige i september 2015

Hovedtemaet var det svenske integrations- og beskæftigelsessystem med særlig fokus på integrations- og ungeindsatsen.

JobCAMP17

Hovedtemaet for konferencen var 'Godt på vej mod fremtidens arbejdsmarked', herunder Alle unge skal med

Flere skal med i arbejdsstyrken

En enkel og mere effektiv beskæftigelsesindsats

Fremtidens arbejdsmarked

Udvalget har fået større indblik i udfordringerne på ungeområdet, der fordrer at kommunerne har fokus på det tværfaglige samarbejde i opgaven med at få alle unge i gang med en uddannelse eller arbejde.

Udvalget har desuden fået inspiration til, hvordan virksomheder konkret kan samarbejde med skoler om at udvikle de unges interesser og kompetencer, så de matcher virksomhedens behov.

Forvaltningens vurdering

Integration af flygtninge

Inspirationen vedrørende integrationsområdet har skærpet Jobcenter Vardes fokus på at gøre indsatsen for flygtninge mere virksomhedsrettet. Desuden har inspirationen fra Jobcenter Vejle betydet, at Jobcenter Varde har investeret i branchepakkekonceptet.

Synlig rummelighed på private virksomheder og fokus på rekruttering

Jobcenter Varde er efter inspirationsturen i gang med at udvikle en model for Code of Care, der er tilpasset til Varde Kommune.

Sikring af kvalificeret arbejdskraft

Inspirationsturen til Middelfart har skærpet fokus på den virksomhedsrettede indsats for udsatte borgere i Varde Kommune. Det har betydet at Jobcenter Varde har investeret i en virksomhedsrettet indsats for udsatte borgere.



Det skærpede virksomhedsrettede fokus har også givet anledning til investeringstiltag med henblik på at etablere voksenlærlingeaftaler og IGU aftaler, som skal bringe flygtninge tættere på faglært job.

Hvad virker i Beskæftigelsesindsatsen?

Besøget hos KL i København har understøttet de investeringstiltag, der er vedtaget for beskæftigelsesområdet i budget 2016 og 2017.

Ungeindsatsen

På ungeområdet har Varde Kommune nu etableret en tværgående ungeindsats, hvor forvaltningerne og det politiske niveau samarbejder målrettet med ungeindsatsen på tværs af sektorer.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at udvalget drøfter emnet.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-12-2017

Fraværende: Ingen

Drøftet

Udvalget opfordrer det nye udvalg til at tage på virksomhedsbesøg i Varde Kommune, gerne flere virksomheder på en tur.



467. Brev fra beskæftigelsesministeren - Ledige seniorer

Dok.nr.: 15582
Sagsid.: 17/7127
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har den 17. november 2017 sendt et brev til samtlige landets borgmestre og jobcentre, hvori han opfordrer til, at der i det virksomhedsopsøgende arbejde er fokus på også at skabe jobåbninger for ledige seniorer, så de igen kan bidrage på arbejdsmarkedet med de mange kompetencer, de har oparbejdet.

Baggrunden for henvendelsen er en bekymring for, at nogle seniorer i forhold til andre ledige, har sværere ved at komme i beskæftigelse igen, når de bliver ledige.

Beskæftigelsesministeren nævner i henvendelsen, at der i satspuljekredsen (Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Venstre, Liberal Alliance, Alternativet, Det Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti og det Konservative Folkeparti) netop er indgået en aftale om udmøntning af satspuljen for 2018 på beskæftigelsesområdet, hvor det bl.a. er besluttet at videreføre støtten til seniornetværkene.

Jobcentrene opfordres således til aktivt at benytte sig af den erfaring, som de lokale Senior Erhverv-netværk ligger inde med. Både i forhold til deres viden om de lokale virksomheder og i forhold til at være ledig senior med kompetencer, som arbejdsmarkedet har brug for.

Beskæftigelsesministeren nævner også i henvendelsen, at man på centralt niveau vil se på hvordan man kan understøtte fastholdelsen af seniorer på arbejdsmarkedet. Erfaringer fra seniorerne selv skal være med til at styrke arbejdet i den kommende *Tænk tank for et længere og godt seniorarbejdsliv*.

Slutteligt pointeres, at hvis vi ikke gør noget for at øge kapaciteten på arbejdsmarkedet, risikerer vi at sætte opsvinget i stå. Derfor skal vi bl.a. fokusere på at få flere ledige seniorer i beskæftigelse.

Forvaltningens vurdering

Varde Kommune og Jobcenter Varde har i beskæftigelsesindsatsen for 2018 sat yderligere fokus på "seniorindsatsen" med en særlig formidlingsindsats for målgruppen 50+ samt på fokus at få eksisterende seniorjobbere i ordinære job.

Jobcenter Varde samarbejder også med de lokale Seniornetværk og er tilstede ved de arrangementer vi inviteres til.

Varde Kommunes indsats ligger således fint i tråd med beskæftigelsesministerens opfordring.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen



Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

- 1 Åben Brev fra beskæftigelsesministeren - Ledige seniorer udgør en vigtig arbejdskraftreserve 183087/17

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at beskæftigelsesministerens henvendelse drøftes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-12-2017

Fraværende: Ingen

Henvendelsen blev drøftet. Udvalget tilkendegav, at dette er et vigtigt fokusområde.



468. Rapporter fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd

Dok.nr.: 15631
Sagsid.: 15/9096
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Jobcenter Vardes ledelsesinformation består af henholdsvis rapporterne fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Sydjylland og jobcentrets egne tal for antal personer i de forskellige jobcentermålgrupper.

De to rapporter omhandler "Status på reformer og indsatser i Sydjylland" samt "Nøgletal for udvikling af arbejdsmarkedet i RAR Sydjylland". Rapporterne udgives i forbindelse med rådsmøderne i RAR, fem gange i 2017.

Oversigten over jobcentrets målgruppebestand rundsendes pr. mail til udvalgets medlemmer én gang om måneden.

Arbejdsmarkedschefen vil gennemgå de to rapporter på udvalgets møde.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at RAR-rapporterne viser, at Jobcenter Varde har gode resultater indenfor bl.a.:

Reduktion af andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse. Vardes andel ligger med 15,6%, hvilket er over landsgennemsnittet og lige under gennemsnittet i Sydjylland. (Fig. 3).

Andelen af personer i jobafklaringsforløb, der har været i en virksomhedspraktik/løntilskud i løbet af en måned. Her ligger Varde på en 1. plads i Sydjylland med 39,7% og således et godt stykke over landsgennemsnittet som er på ca. 21%. (Fig. 14).

Andel dagpengemodtagere med 1,5 - 3 måneders ledighed, som har deltaget i mindst én samtale. Intentionen er, at nyledige skal hurtigt i gang med et samtaleforløb og Varde har her forbedret sin andel fra 76,0% ultimo december 2016 til 78,3% i maj 2017. Varde ligger lige under gennemsnittet i Sydjylland og på landsplan. Det skal bemærkes, at enkelte jobcentre har indført kollektive info-møder for denne målgruppe, hvor Varde udelukkende afholder individuelle samtaler. (Fig. 16).

Andel dagpengemodtagere med mere end 6 måneders anciennitet, som har deltaget i virksomhedspraktik eller privat løntilskud. Med beskæftigelsesreformen er der kommet skærpet fokus på at styrke det virksomhedsrettede fokus i den aktive indsats for de dagpengemodtagere, der ikke finder beskæftigelse tidligt og målet er, at flere dagpengemodtagere skal have et virksomhedsrettet tilbud.

Varde ligger her i top i Sydjylland med en andel på 17,6% (Fig. 18).



Styrkelse af den virksomhedsrettede indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere. Vardes andel af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, der deltager i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud eller opnår ordinære timer i en måned er steget til 18,0%, hvilket ligger over landsgennemsnittet og gennemsnittet i Sydjylland. Varde ligger i denne måling på en 4. plads. I top ligger Middelfart med 21,2%. (Fig. 9).

Derimod er det forvaltningens vurdering, at RAR-rapporterne viser vigtigheden af, at Jobcenter Varde fortsat har yderligere fokus på bl.a.:

Styrkelse af den virksomhedsrettede indsats for personer i ressourceforløb. Vardes andel af personer i ressourceforløb, der deltager i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud eller har ordinære timer i løbet af en måned ligger på 13,8%, hvilket både er under gennemsnittet i Sydjylland og landsgennemsnittet. I top ligger Haderslev med 32,7% efterfulgt af Middelfart med 29,9% og Billund med 25,8%. (Fig. 4).

Disse rapporter er ikke sammenligninger med den kommuneklynge vi normalt sammenlignes med, men er en sammenligning af kommunerne i Syddanmark.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

- | | | | |
|---|------|---|-----------|
| 1 | Åben | Status på reformer og indsats RAR Sydjylland og Nøgletal for arbejdsmarkedet RAR Sydjylland | 185924/17 |
| 2 | Åben | Status på reformer og indsats RAR Sydjylland | 185916/17 |

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at tendenserne på det lokale arbejdsmarked og status på beskæftigelsesreformerne drøftes, og

at fokus fortsat fastholdes på hyppige tidlige samtaler og den virksomhedsrettede indsats.



Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-12-2017

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



469. Foreløbig evaluering af målopfyldelsen i udviklingsplanen for 2017

Dok.nr.: 15448
Sagsid.: 16/11413
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger hermed et foreløbigt status på målopfyldelsen i 2017 – med baggrund i den viden, der er til grund primo november 2017. Budgettet for 2017 udgjorde i udgangspunktet 663,5 mio. kr. Ved budgetkorrektionen i august 2017 er budgettet reduceret med ca. 10 mio. kr. og det vurderes, at budgettet vil balancere – dog med afvigelser i forhold til de enkelte delbudgetter.

Aftalen indeholder tema om unge, om borgere på kanten af arbejdsmarked, integration og effektivisering af indsatsen.

Status på de konkrete mål er opgjort i vedhæftede bilag.

Forvaltningens vurdering

Den overvejende del af de opstillede mål vurderes at kunne opnås i 2017: Der er i Varde Kommune det største antal fleksjob nogensinde, og der har været et fald ud over det forventede i antallet af sygedagpengesager. Målet for unge opnås og den tværgående indsats er i drift.

Flygtningeindsatsen er langt mere virksomhedsrettet end tidligere, og et rekordstort antal borgere med nedsat erhvervsevne er i fleksjob.

Flygtningeindsatsen er forandret væsentligt siden budgetlægningen. Flygtningestrømmen er aftaget, og indsatsen er langt mere virksomhedsrettet. At antallet af praktikker er væsentligt mindre end forventet skyldes overvejende, at langt flere flygtninge kommer i ordinære job (evt. deltid) og løntilskud – hvilket også kan ses i det store antal allerede opnåede resultattilskud.

Det vurderes, at det overordnede budget kan overholdes, men ambitionen om at kunne øge refusionsprocenten med 1 % har ikke kunnet realiseres. Der er 2 hovedårsager til dette:

1. Gennemgangen af forretningsgange med henblik på effektivisering som var grundlaget for målfastsættelsen er gennemført. Resultaterne har dog ikke kunnet implementeres sammen med it-systemet Momentum som forudsat, da "udrulningen" af Momentum – der skulle have været i drift februar 2017 - senest er meldt udskudt til marts 2018.
2. Der foretages en intensiv tidlig indsats – så færrest muligt får langvarig tilknytning til Jobcentret. Virkningen heraf kan fx ses på det store fald i sygedagpengesager. Indsatsen medfører på sigt færre "lange sager", men det kan ikke løfte refusionsprocenten på kort sigt – som forventet ved budgetlægningen. Baggrunden er, at den intensive indsats, der ligeledes gøres for borgere, der allerede har en længerevarende tilknytning til Jobcentret – vil bringe



borgere tættere på arbejdsmarkedet. Imidlertid vil det oftest være med en fortsat tilknytning til Jobcentret – eks. i fleksjob – og hermed en lav refusion.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Oversigt over målopfyldelse 2017

184561/17

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at den foreløbige status i forhold til målopfyldelsen for 2017 drøftes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-12-2017

Fraværende: Ingen

Status blev drøftet



470. Gensidig orientering

Dok.nr.: 15401

Sagsid.:

Initialer: kakk

Åben sag

**Sagsfremstilling
Orientering ved formanden**

Orientering ved direktøren

Gensidig orientering

Kommende sager

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-12-2017

Fraværende: Ingen

Søren orienterede om:

- En personsag

Søren sluttede udvalgets sidste møde ved at takke for et godt samarbejde i udvalget på tværs af de politiske platforme.



Bilagsliste

- 462. Tværgående Ungeindsats - Status december 2017
 - 1. Statusnotat Tværgående Ungeindsats (180068/17)

- 463. Deltagelse i projektet Jobbro til uddannelse
 - 1. Ansøgning_jobbro_endelig.doc (143334/17)

- 467. Brev fra beskæftigelsesministeren - Ledige seniorer
 - 1. Brev fra beskæftigelsesministeren - Ledige seniorer udgør en vigtig arbejdskraftreserve (183087/17)

- 468. Rapporter fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd
 - 1. Status på reformer og indsats RAR Syddjylland og Nøgletal for arbejdsmarkedet RAR Syddjylland (185924/17)
 - 2. Status på reformer og indsats RAR Syddjylland (185916/17)

- 469. Foreløbig evaluering af målopfyldelsen i udviklingsplanen for 2017
 - 1. Oversigt over målopfyldelse 2017 (184561/17)



Underskriftsblad

Lisbet Rosendahl

Marianne Bruun Kristiansen

Keld Jacobsen

Søren Laulund

Peder Foldager Hansen

Poul Rosendahl

Holger Grumme Nielsen